

Testen Sie die Relevanz der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Ihrem Unternehmen.

1 Wie hoch ist der Altersdurchschnitt Ihrer Belegschaft?

- A unter 30 Jahre
- B zwischen 30 und 45 Jahre
- C über 45 Jahre

2 Wo liegt der Altersdurchschnitt Ihrer Belegschaft zum Altersdurchschnitt der Branche?

- A unter den Vergleichsdaten der Branche
- B über den Vergleichsdaten der Branche
- C ich weiß es nicht

3 Wie hoch ist der Anteil der 50- bis 65-Jährigen in Ihrem Unternehmen?

- A unter 10 Prozent
- B zwischen 10 und 20 Prozent
- C über 20 Prozent

4 Wie hoch ist der Anteil weiblicher Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen?

- A unter 20 Prozent
- B über 50 Prozent
- C zwischen 20 und 50 Prozent

5 Treten bei Ihren Mitarbeitern gehäuft Gesundheits- oder Personaleinsatzprobleme auf?

- A nicht erhoben
- B ja
- C nein

6 Ist damit zu rechnen, dass die geburtenstarken mittleren Jahrgänge langfristig in Ihrem Unternehmen bleiben und somit als große Gruppe gemeinsam altern werden?

- A ja
- B nein
- C ich plane nicht so weit voraus

7 Planen Sie, gezielt ältere Arbeitskräfte einzustellen, um den Fachkräftebedarf zu decken?

- A bislang nicht darüber nachgedacht
- B nein, nicht notwendig
- C ja

8 Engagieren sich Ihre Mitbewerber aktiv für die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege?

- A ich weiß es nicht
- B ja
- C nein

9 Sind Beschäftigte im Betrieb bekannt, die sich bereits um hilfsbedürftige oder pflegebedürftige Angehörige kümmern?

- A ja
- B nein
- C bislang nicht bekannt

10 Wurde eine Belegschaftsbefragung zum Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« durchgeführt, aus der der tatsächliche Bedarf ersichtlich wird?

- A wurde bislang noch nicht durchgeführt
- B ja, aber es zeigte sich kein Bedarf
- C ja, mit dem Ergebnis, dass Bedarf besteht

Punkteverteilung

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Summe
A	0	0	0	0	1	2	1	1	2	1	
B	1	2	1	2	2	0	0	2	0	0	
C	2	1	2	1	0	1	2	0	1	2	
	gesamt										

Ergebnis (bitte drehen)

0-5 Punkte
In Ihrem Unternehmen ist das Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« offensichtlich noch kein Thema.

6-12 Punkte
»Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« könnte in Ihrem Unternehmen durchaus ein Thema sein. Entweder das Thema wird in naher Zukunft aufgrund der Zusammensetzung Ihrer Belegschaft auf Sie zukommen, oder es besteht bereits heute unbemerkter Bedarf. Es ist nicht ungewöhnlich, dass Pflegendes sich im Betrieb zunächst nicht zu erkennen geben. Denn anders als die Betreuung von Kindern ist die Pflege von Angehörigen ein Thema, das mit Zurückhaltung und Befangenheit auf Seiten der Arbeitnehmer verbunden ist. Sie sollten auf jeden Fall das Thema offen im Unternehmen ansprechen und frühzeitig Strategien zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege entwickeln.

13-20 Punkte
In Ihrem Unternehmen ist die »Vereinbarkeit von Beruf und Pflege« offensichtlich ein Thema. Sie sollten dringend überprüfen, ob Sie passende Maßnahmen anbieten.